



# Geschäftspartnerkodex

Wesentliche Voraussetzungen für eine erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit der LEG-Gruppe sind die Einhaltung von gesetzlichen und vertraglichen Verpflichtungen sowie Transparenz, Fairness und gegenseitiges Vertrauen.

Die LEG vereinbart deshalb mit ihren Geschäftspartnern die Geltung der nachfolgenden Regelungen für die Zusammenarbeit. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, diese Regelungen auch ihren Nachunternehmern und Vorlieferanten aufzuerlegen.

## 1. Recht und Verantwortung

Die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen sind einzuhalten. Das gilt insbesondere, aber nicht ausschließlich, für die Vorschriften des Wettbewerbs- und Kartellrechts, die Antikorruptionsvorschriften sowie die Vorschriften zur Schwarzarbeit, zum Mindestlohn und zur Geldwäscheprävention. Allgemein geltende internationale Standards bzgl. sozialer und ökologischer Verantwortung sowie internationale Menschenrechtsabkommen werden befolgt.

## 2. Vertraulichkeit und Datenschutz

Geschäftspartner haben vertrauliche Informationen und Daten, die im Rahmen der Zusammenarbeit erlangt werden, unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen zu verarbeiten und zu schützen und ausschließlich für autorisierte Zwecke und auf vereinbarte Weise zu verwenden.

Es ist Geschäftspartnern nicht gestattet, die im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehung mit der LEG erhaltenen Unterlagen oder nicht öffentlich bekanntgegebenen Informationen als Grundlage für Börsengeschäfte zu verwenden.

## 3. Korruption und Geldwäsche

Korruption oder korruptionsähnliche Handlungen, Betrug und unethische Geschäftspraktiken werden von den Geschäftspartnern vermieden und nicht geduldet. Alle anwendbaren gesetzlichen Regelungen zur Geldwäscheprävention werden befolgt.

Auf die Gewährung von Geschenken/Zuwendungen an die Mitarbeiter der LEG oder ihnen nahestehenden Personen oder Organisationen wird verzichtet, soweit diese den geschäftsüblichen Rahmen übersteigen oder gegen die Unternehmensregelungen der LEG verstoßen.

## 4. Interessenkonflikte und Geschäfte

Interessenkonflikte sind durch den Geschäftspartner zu vermeiden. Geschäftliche und persönliche Verbindungen von Mitarbeitern des Geschäftspartners zu Mitarbeitern der LEG werden transparent gemacht, sofern diese zu Interessenkonflikten führen können.

## 5. Wettbewerb und Offenheit

Es werden keinerlei Aktivitäten durch die Geschäftspartner verfolgt, die wettbewerbswidrig, missbräuchlich oder unfair sind. Die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen und -vorschriften werden eingehalten.

## 6. Fairness und Gleichbehandlung

Alle Mitarbeiter des Geschäftspartners werden unter fairen Arbeitsbedingungen an sicheren Arbeitsplätzen beschäftigt, so dass jegliche Form von unethischen oder illegalen Arbeitsbedingungen unterbleibt.

Die geltenden Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze und -regelungen sowie die Vorschriften des Sozialversicherungsrechts werden eingehalten.

Niemand wird aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität diskriminiert. Dabei werden die persönliche Würde, die Privatsphäre und das Persönlichkeitsrecht des Einzelnen geachtet.

## 7. Umweltschutz

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern hohe Standards im Umweltschutz zu erreichen und damit unseren Beitrag für ein gesundes Lebensumfeld und die Erreichung der Klimaziele in Deutschland zu leisten. Alle geltenden Umweltsetze werden eingehalten.

Die LEG weist ausdrücklich darauf hin, dass ein Verstoß gegen diesen Geschäftspartnerkodex zu einem vorübergehenden oder dauerhaften Ausschluss bei der Auftragsvergabe führen kann. Ein nachgewiesener Verstoß kann außerdem zu einer unverzüglichen Beendigung der bestehenden Geschäftsbeziehung und des Vertrags-/Auftragsverhältnisses sowie zur Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen führen.

Mit unserer Unterschrift erkennen wir diesen Geschäftspartnerkodex ausdrücklich an und sorgen für die entsprechende Umsetzung durch unsere zuständigen Mitarbeiter.

Datum, Unterschrift Geschäftspartner