

## Code of Conduct

# Verhaltenskodex der LEG

## 1. Ethik und Compliance

Moral und Integrität prägen die Geschäftskultur des LEG-Konzerns. Dies schafft Vertrauen bei unseren Kunden und Geschäftspartnern und trägt zur guten Reputation des Unternehmens bei. Wir halten uns an geltende Normen sowie Gesetze, Vorschriften und Organisationsanweisungen. Mitarbeiter und Führungskräfte setzen dies bei der täglichen Arbeit um.

## 2. Information und Vertraulichkeit

Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten von Dritten. Mitarbeiter und Führungskräfte erhalten im Rahmen ihrer Tätigkeit vertrauliche oder geschützte Informationen über das Unternehmen, ihre Kunden oder andere Geschäftspartner. Mitarbeiter und Führungskräfte stellen die Vertraulichkeit dieser Informationen sicher und verwenden sie ausschließlich für den Zweck, für den sie übermittelt wurden. Informationen für die Öffentlichkeit, Kunden und Gesprächspartner gestalten wir korrekt, zeitnah und verständlich.

## 3. Interessenkonflikte und Geschäfte

Wir vermeiden persönliche Interessenkonflikte. Mitarbeiter oder Führungskräfte nutzen ihre berufliche Stellung nicht, um persönliche Vorteile für sich selbst, ihre Familienmitglieder oder Dritte zu erlangen. Es ist Mitarbeitern und Führungskräften untersagt, außerhalb festgelegter Regularien mit Unternehmen des LEG-Konzerns Geschäfte zu machen oder zu diesen in Wettbewerb zu treten.

## 4. Konkurrenz und Offenheit

Wir schaffen ehrliche Konkurrenzsituationen und gehen mit unseren Kunden und Geschäftspartnern offen und fair um. Mitarbeiter und Führungskräfte verschaffen sich keine Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Geschäftspraktiken. Kunden oder Geschäftspartner werden nicht durch Manipulation, Verheimlichung oder Missbrauch von Informationen übervorteilt.

## 5. Beschäftigung und Gleichbehandlung

Wir gehen im Unternehmen offen miteinander um und tolerieren keine Diskriminierung. Persönliche Würde und individuelle Wertschätzung jeder Person sind wesentliche Elemente im Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen. Personalentscheidungen treffen wir im Interesse des Unternehmens.

## 6. Professionalität und Vermögen

Wir arbeiten professionell, erhalten und vermehren das Vermögen des LEG-Konzerns. Mitarbeiter und Führungskräfte schützen die Vermögenswerte vor Missbrauch und sorgen durch professionelle Bearbeitung für eine effiziente Nutzung. Vermögenswerte verwenden wir nur für rechtmäßige, geschäftliche Zwecke.

## 7. Verstöße und Berichterstattung

Mitarbeiter und Führungskräfte, die Kenntnis von bestehenden oder möglichen Verletzungen dieses Kodex erhalten, können dies unverzüglich ihrem Vorgesetzten, dem Vorstand, den Geschäftsführungen oder dem Ombudsmann mitteilen.

## 8. Beteiligung an der politischen und gesellschaftlichen Diskussion

Unser Unternehmen handelt stets überparteilich und politisch neutral. Soweit wir uns zu politischen oder gesellschaftlichen Themen äußern, geschieht dies stets auf transparente Weise unter Kennzeichnung unseres Unternehmens und im Rahmen einer offenen Dialogkultur mit den politischen Meinungsvertretern. Direkte oder indirekte Spenden an Politiker/-innen oder politische Parteien sind nicht erlaubt. Zwei Monate vor Wahlen, vermeiden wir öffentlichkeitswirksame Auftritte mit Personen des politischen Lebens. Unsere Verbands- und Vereinsmitgliedschaften veröffentlichen wir auf unserer Webseite.