

## 1. Einführung

Für die LEG NRW und die mit ihr verbundenen Gesellschaften – nachstehend „LEG-Gruppe“ - sind langjährige Zusammenarbeit, Einhaltung der Verträge und gegenseitige Verpflichtungen sowie ehrlicher Umgang miteinander wichtige Leitmotive.

Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass die Geschäftspartner der LEG-Gruppe entsprechend internen Regelungen (LEG Verhaltenskodex) sowie externen Gesetzen und Richtlinien (Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Integrität) handeln.

Dieser Kodex gilt für alle Geschäftspartner der LEG-Gruppe. Die Maßgaben dieses Kodex betreffen alle Mitarbeiter unserer Geschäftspartner, ungeachtet ihrer Stellung oder ihrer Beziehung zur LEG-Gruppe. Deshalb gilt dieser Kodex auch für diejenigen Mitarbeiter unserer Geschäftspartner, die ohne Vertrag, befristet oder auf Teilzeitbasis beschäftigt sind.

Die Einhaltung dieses Kodex ist zwingender Bestandteil für jede Art der Geschäftsbeziehung zwischen der LEG-Gruppe und ihren Geschäftspartnern.

Dieser Kodex basiert auf dem Verhaltenskodex der LEG-Gruppe.

## 2. Verpflichtung des LEG-Konzerns

Die LEG-Gruppe verpflichtet sich:

- die für die Geschäftspartner geltenden Richtlinien ebenfalls einzuhalten
- aktiv mit den Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, um diese Richtlinien zu fördern
- transparent mit den Geschäftspartnern zu kommunizieren.

## 3. Verpflichtung der Geschäftspartner

Die LEG-Gruppe erwartet, dass ihre Geschäftspartner den folgenden Verhaltenskodex der LEG-Gruppe in jeder Phase der Zusammenarbeit beachten und fördern:

### ***Ethik und Compliance***

Moral und Integrität prägen die Geschäftskultur der LEG-Gruppe. Dies schafft Vertrauen bei unseren Kunden und Geschäftspartnern und trägt zur guten Reputation des Unternehmens bei.

Wir halten uns an geltende Normen sowie Gesetze, Vorschriften und Organisationsanweisungen.

Mitarbeiter und Führungskräfte setzen dies bei der täglichen Arbeit um.

### ***Information und Vertraulichkeit***

Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten von Dritten. Mitarbeiter und Führungskräfte erhalten im Rahmen ihrer Tätigkeit vertrauliche oder geschützte Informationen über das Unternehmen, ihre Kunden oder andere Geschäftspartner. Mitarbeiter und Führungskräfte stellen die Vertraulichkeit dieser Informationen sicher und verwenden sie ausschließlich für den Zweck, für den sie übermittelt wurden.

Informationen für die Öffentlichkeit, Kunden und Gesprächspartner gestalten wir korrekt, zeitnah und verständlich.

### ***Interessenkonflikte und Geschäfte***

Wir vermeiden persönliche Interessenkonflikte.

Mitarbeiter oder Führungskräfte nutzen ihre berufliche Stellung nicht, um persönliche Vorteile für sich selbst, ihre Familienmitglieder oder Dritte zu erlangen.

Es ist Mitarbeitern und Führungskräften untersagt, mit Unternehmen der LEG-Gruppe Geschäfte zu machen oder zu diesen in Wettbewerb zu treten.

## ***Konkurrenz und Offenheit***

Wir schaffen ehrliche Konkurrenzsituationen und gehen mit unseren Kunden und Geschäftspartnern offen und fair um.

Mitarbeiter und Führungskräfte verschaffen sich keine Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Geschäftspraktiken. Kunden oder Geschäftspartner werden nicht durch Manipulation, Verheimlichung oder Missbrauch von Informationen übervorteilt.

## ***Beschäftigung und Gleichbehandlung***

Wir gehen im Unternehmen offen miteinander um und tolerieren keine Diskriminierung.

Persönliche Würde und individuelle Wertschätzung jeder Person sind ein wesentliches Element im Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen.

Personalentscheidungen treffen wir im Interesse des Unternehmens.

## ***Professionalität und Vermögen***

Mitarbeiter und Führungskräfte schützen die Vermögenswerte vor Missbrauch und sorgen durch professionelle Bearbeitung für eine effiziente Nutzung. Vermögenswerte verwenden wir nur für rechtmäßige, geschäftliche Zwecke.

## ***Verstöße und Berichterstattung***

Mitarbeiter und Führungskräfte, die Kenntnis von bestehenden oder möglichen Verletzungen dieses Kodex erhalten, können dies unverzüglich ihrem Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder dem Ombudsmann mitteilen.

## **4. Anwendung**

Dieser Kodex muss von allen Geschäftspartnern der LEG-Gruppe unterzeichnet werden.

Die in diesem Kodex inbegriffenen Normen und Richtlinien müssen für alle Mitarbeiter der Geschäftspartner zugänglich sein. Auf Verlangen der Geschäftspartner wird die LEG- Gruppe diesen Kodex auf Wunsch auch zur Verfügung stellen.

## **5. Verstoß gegen diese Vereinbarung**

Die LEG-Gruppe betrachtet die in diesem Kodex festgelegten Vorschriften als Inhalt der vertraglichen Leistungspflichten.

## **6. Unterschriften**

Hiermit bestätige/n ich/wir, diesen Kodex gelesen und seinen Inhalt verstanden zu haben.

Ich / wir werde/n meine/unsere Mitarbeiter über den Kodex und die dort definierten Regelungen informieren und für deren Beachtung sorgen.